Hogan Lovells

Vielfalt in Deutschland

Vielfalt ist eine unserer fünf Top-Prioritäten. An unseren deutschen Standorten fördern wir die Vielfalt am Arbeitsplatz und nutzen verschiedene Gelegenheiten, um Vielfalt insgesamt sichtbarer zu machen. Unsere Aktivitäten konzentrieren sich hier vor allem auf die Bereiche Gender Balance, LGBTI+, Menschen mit Behinderung sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Wir engagieren uns für ein integratives Arbeitsumfeld, in dem alle sie selbst sein können und sich unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung oder kulturellem Hintergrund respektiert und wertgeschätzt fühlen. Wir legen Wert auf eine Kultur der Offenheit, in der wir allen Mitarbeitenden die Möglichkeit bieten und sie dabei unterstützen, ihr Potenzial voll zu entfalten und sich wohl zu fühlen. Und das zahlt sich aus: wir können vielfältige Talente für unsere Kanzlei gewinnen.

Die Fakten

- 4 Standorte in Deutschland
- 1,250 + Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 457 Anwältinnen und Anwälte
- 101 Partnerinnen und Partner
- 4 lokale Diversity Champions
- 2 Diversity- und Wellbeing-Expertinnen in Vollzeit

Gender Balance

44%	54%	55%
aller Anwält*innen in Deutschland sind Frauen	aller Associates in Deutschland sind Frauen	aller Senior Associates in Deutschland sind Frauen

Unsere Frauen

- 44 % unserer Anwälte in Deutschland sind Frauen
- Viele unsere Partnerinnen haben globale oder regionale Funktionen
- Unser Gender Diversity-Ziel für 2022: 30 % Frauen in Partnerpositionen weltweit

Wir bieten mehr

- Weltweite Diversity-Richtlinie seit 2012
- Employee Assistance Program EAP inklusive persönlicher Beratung, 24/7 und kostenlos
- Richtlinie zur Unterbindung von unangemessenem Verhalten
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten, inklusive Kita im Haus in München
- Gesundheits- und Fitnessprogramme als Teil unserer Wellbeing-Strategie

Entwicklung und Förderung

- Women@HL: Preisgekröntes Programm mit Kommunikations- und Self-Marketing-Seminaren, Coaching und Mentoring
- Women of Achievement-Veranstaltungen: Austausch zwischen unseren Mandantinnen und Anwältinnen
- Mentoring-Programme für Frauen und Männer, sowohl intern als auch unternehmensübergreifend
- Seminare und Online-Trainings zum Umgang mit unbewussten Vorurteilen („unconscious bias“)

Wir gestalten die Zukunft aktiv mit

Chartas, Netzwerke, Mitgliedschaften

Wir haben verstanden, dass die Vielfalt unserer Teams ein Erfolgsfaktor ist, den wir wertschätzen und fördern. Daher setzen wir uns für Chancengleichheit und ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein. Seit 2013 haben wir 15 Chartas unterzeichnet und sind Organisationen in 7 Ländern beigetreten. Wir arbeiten gemeinsam mit unseren Mandanten daran, das Bewusstsein für die Vielfalt der Gesellschaft weiter zu schärfen und zu fördern.

In Deutschland

Charta der Vielfalt

EWMD: European Women's Management Network

PROUT AT WORK

GenderdaX

Diversity Netzwerk Rhein-Ruhr

LGBT+ Netzwerk Rhein-Ruhr

In Europa haben wir folgende Organisationen mitbegründet:

- LDIA: Legal Diversity & Inclusion Alliance (Belgien)
- REDI: Red Impresarial Diversidad Inclusion LGBT (Spanien)
- „Forward“-Netzwerk für Jurist*innen (Niederlande)

LGBTI+ und Vielfalt

Pride+

Unser Hogan Lovells-Netzwerk für LGBTI+ Personen und Allies

Sichtbare Unterstützung

LGBTI+ Netzwerk-Mitglieder zeigen ihre Unterstützung durch eine besondere E-Mail-Signatur, Aufkleber oder eine Anstecknadel.

Gender Pronouns

Dank unserer weltweiten Richtlinie können alle Mitarbeitenden ihre bevorzugten Gender-Pronomen (er/ihm oder sie/ihr) in der E-Mail-Signatur angeben.

Genderneutrale Toiletten

An fast allen unseren deutschen Standorten gibt es genderneutrale Toiletten.

Pride+ live

Vorträge und Veranstaltungen mit in- und externen Vortragenden zu aktuellen LGBTI+ Themen

Aufklärung

Wir bieten regelmäßig Awareness-Trainings und die Teilnahme an einem externen Coming Out-Seminar an. Das Thema Diversity ist Bestandteil unserer Leadership-Programme und in unseren E-Learning-Angeboten verankert.

LGBTI+ Veranstaltungen

Leadership-Wettbewerb "RAHM"

Mehrere unserer Anwältinnen und Anwälte, inklusive eines "Top Ten"-Finalisten, haben erfolgreich an dieser Veranstaltung teilgenommen.

Wir engagieren uns

„Vielfalt ist eine unserer fünf strategischen Prioritäten. Wir möchten eine Kultur der Vielfalt schaffen, unabhängig vom Hintergrund und von den Persönlichkeiten unserer Mitarbeitenden. Gleichstellung am Arbeitsplatz spielt für uns eine wichtige Rolle. Bei der Einstellung und der dauerhaften Bindung unserer Mitarbeitenden ist deshalb Vielfalt unser Leitgedanke. So möchten wir ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle unsere Mitarbeitenden voll entfalten können – in dem Wissen, gemeinsam etwas erreichen zu können und für unsere Mandantinnen und Mandanten so die bestmöglichen Ergebnisse zu erzielen."

Susan Bright
Global Managing Partner for Diversity & Inclusion and Responsible Business

„Für uns ist unsere Vielfalt ein Schlüssel zum Erfolg und daher eine unserer 5 Top-Prioritäten. Nur so erzielen wir innovative und nachhaltige Ergebnisse für unsere Mandanten und schaffen ein von Wertschätzung und Respekt geprägtes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden. In Deutschland liegt dabei unser Hauptaugenmerk auf der Förderung von Frauen und ihre Karriereentwicklung zu Partnerinnen."

Dr. Stefan Schuppert,
Managing Partner, Deutschland

Gemeinsam mit Mandantinnen

Vortragsreihe „Women of Achievement"

Seit 2012 treffen sich Mandantinnen, Anwältinnen und Anwälte, um mehr über aktuelle Themen, die für Frauen und ihre Karriereentwicklung relevant sind, zu erfahren. Zu den prominenten Rednerinnen zählen erfolgreiche Geschäftsfrauen, Politikerinnen, Olympia-Teilnehmerinnen und führende Akademikerinnen und Autorinnen.

Auszeichnungen

Germany's Top 100 Out Executives: Mitglieder unserer Kanzlei finden Sie auch hier!

Total E-Quality zertifiziert

Pride500 zertifiziert

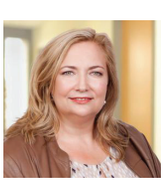
GenderdaX

Let's talk

Wir wollen mit unseren Mandantinnen, Mandanten und Ansprechpersonen ganz offen über Vielfalt sprechen. Gerne stellen wir Ihnen unsere Kolleginnen und Kollegen vor.

Miriam Gundt
Diversity & Inclusion Partner CE
Düsseldorf
T +49 211 13 68 328
miriam.gundt@hoganlovells.com

Fabienne Ruopp
Diversity & Inclusion Manager CE
Düsseldorf
T +49 211 1368 433
fabienne.ruopp@hoganlovells.com



Christine Anson-Morgan
Diversity & Inclusion Senior Coordinator CE
Frankfurt
T +49 69 96 236 656
christine.anson-morgan@hoganlovells.com

www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören.

Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

© Hogan Lovells 2020. All rights reserved. "Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören.

Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

© Hogan Lovells 2020. Alle Rechte vorbehalten. 1194115_0720